

программа

НАСТАВНИ- ЧЕСТВО

Мы убеждены, что наставничество — самый простой и эффективный способ сохранения преемственности знаний и экспертизы внутри компании.

В широком смысле наставничество — это один из методов обучения персонала, когда более опытный сотрудник делится своими знаниями, умениями и навыками с менее опытным сотрудником на протяжении определенного времени.

Наставничество помогает организациям решить ряд ключевых задач:

- Повысить эффективность и производительность сотрудников
- Подготовить сотрудников в соответствии со стандартами компании
- Создать и реализовать индивидуальные планы развития
- Сформировать позитивное отношение к работе
- Помочь сотрудникам влиться в корпоративную культуру компании

Эта программа поможет будущим и действующим наставникам повысить компетентность в области передачи своего опыта подопечным, а также покажет примеры использования полученных знаний в работе.

**ПРОЦЕСС НАСТАВНИЧЕСТВА — САМЫЙ
ЭФФЕКТИВНЫЙ СПОСОБ ПОМОЧЬ ЛЮДЯМ
РАЗВИВАТЬ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СТРОИТЬ КАРЬЕРУ.**

Гарет Льюис

из книги «Менеджер-наставник»

О ПРОГРАММЕ



Формат

Очно + онлайн



Количество участников в группе

до 16 человек



Целевая аудитория

Будущие и действующие наставники

РЕЗУЛЬТАТЫ

По завершении программы наставники смогут:

- Оценивать уровень развития навыков подопечного
- Обучать взрослых людей, понимая специфику этого процесса
- Расширить набор инструментов обучения взрослых
- Выбирать развивающие мероприятия в соответствии с индивидуальными потребностями подопечного
- Грамотно предоставлять обратную связь
- Использовать коучинговые инструменты
- Строить доверительные отношения с подопечными
- Мотивировать своих подопечных на дальнейшее развитие

ОСОБЕННОСТИ ПРОГРАММЫ

Наполнение программы мы основываем на предварительном исследовании характера наставничества в компании.

Исходя из результатов исследования мы выбираем инструменты для изучения и внедрения и подходы.



Предварительное исследование характера наставничества в компании



360° взгляд на наставничество и роль наставника



70+ bite-sized видео-уроков



Бренд программы и промо-материалы



Очный практикум



Обратная связь и поддержка тьютора



Освоение только нужных для характера наставничества в вашей компании инструментов



Практическое применение и домашние задания

КАК МЫ ПРОВОДИМ ПРОГРАММУ



ПОДГОТОВКА

ПРЕДВАРИТЕЛЬНОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ

Проводим исследование и выявляем, какой из 4 характеров наставничества присущ компании.

В зависимости от результата мы готовим рекомендации по выстраиванию или усовершенствованию системы наставничества в компании.



ДИСТАНЦИОННЫЙ ЭТАП

ВИДЕО-УРОКИ

Участники погружаются в тему с помощью bite-sized уроков из видеокурса.



ОЧНЫЙ ИЛИ ДИСТАНЦИОННЫЙ ЭТАП

ПРОВЕДЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Участники осваивают и практикуют конкретные инструменты по тому треку обучения, который соответствует характеру наставничества в компании.

По выбору компании обучение проходит в очном или дистанционном (синхронном) формате.



СОПРОВОЖДЕНИЕ И ПРОДВИЖЕНИЕ

ВНУТРЕННИЙ PR ПРОГРАММЫ И ПОДДЕРЖКА

Участники осваивают и практикуют конкретные инструменты по тому треку обучения, который соответствует характеру наставничества в компании.

По выбору компании обучение проходит в очном или дистанционном (синхронном) формате.

ИССЛЕДОВАНИЕ ХАРАКТЕРА НАСТАВНИЧЕСТВА

7500

Человек прошли через нашу программу обучения наставничеству

10

Компаний, где была запущена инициатива

В результате исследования мы выявили, что компании может быть присущ один из четырех характеров наставничества:

ШКОЛА

Групповое обязательное наставничество

Такой характер наставничества предполагает передачу опыта от харизматичного и авторитетного менеджера сотрудникам компании на очных или онлайн встречах.

КОНВЕЙЕР

Индивидуальное обязательное наставничество

Такой характер наставничества является наиболее привычным, т.к. здесь экспертиза передается от опытного сотрудника менее опытному и сопровождается формальной документацией процесса.

ЯРМАРКА

Групповое добровольное наставничество

В этом случае необходимые знание и навыки передаются через образовательные программы-ивенты, в том числе с использованием игровых механик при высокой степени вовлечения всех участников.

СЕМЬЯ

Индивидуальное добровольное наставничество

Это самый неформальный характер наставничества, при котором пара наставник-подопечный формируется по обоюдному и добровольному согласию обеих сторон.

+ 7 495 728 18 77

hello@traininggroup.ru

📍 @trainingdevelopmentgroup

www.traininggroup.ru

www.tdgopen.com